



GET YOUR BADGE

CHECK THIS OUT

ARE YOU READY?

MEET & MAKE

MATCH MACHINE

MEET & MAKE

DE BESTE WERKDAG VAN JE LEVEN!



# INTRODUCTIEDAG LIVE

## **Maak van de introductiedag hun beste werkdag ever! Dan zijn ze snel 'part of the family'.**

Wil je dat nieuwe medewerkers zich snel thuis voelen én gelijk kunnen bijdragen?

Mooi! Want dat willen zij zelf ook graag.

Hoe gaaf zou het zijn, als de introductiedag de beste werkdag uit het leven van jullie nieuwe medewerkers is. Een dag waarin zij:

- veel collega's leren kennen
- zich gewaardeerd voelen
- zich onderdeel gaan voelen van de organisatie
- betrokken raken bij de doelen en plannen
- de cultuur echt ervaren

Oh, ja en by the way ook nog wat opsteken van hoe het bij jullie reilt en zeilt.

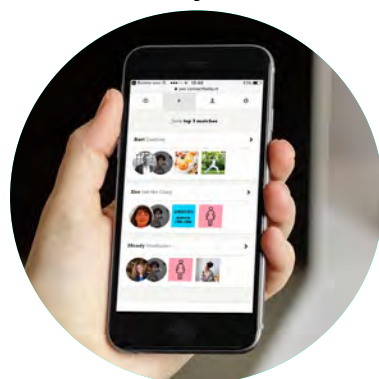


Maak van de  
introductiedag  
hun beste  
werkdag ever!

## COMMUNICATIE VOORAF



Persoonlijk  
profiel maken



Website per  
introdunctie

## BIJeenKOMST LIVE OF ONLINE



Kennismaken  
en netwerken



Over de  
organisatie  
en doelen



Verbinding  
maken met  
doelen



Ieders  
bijdrage  
vastleggen

## NA DE BIJeenKOMST



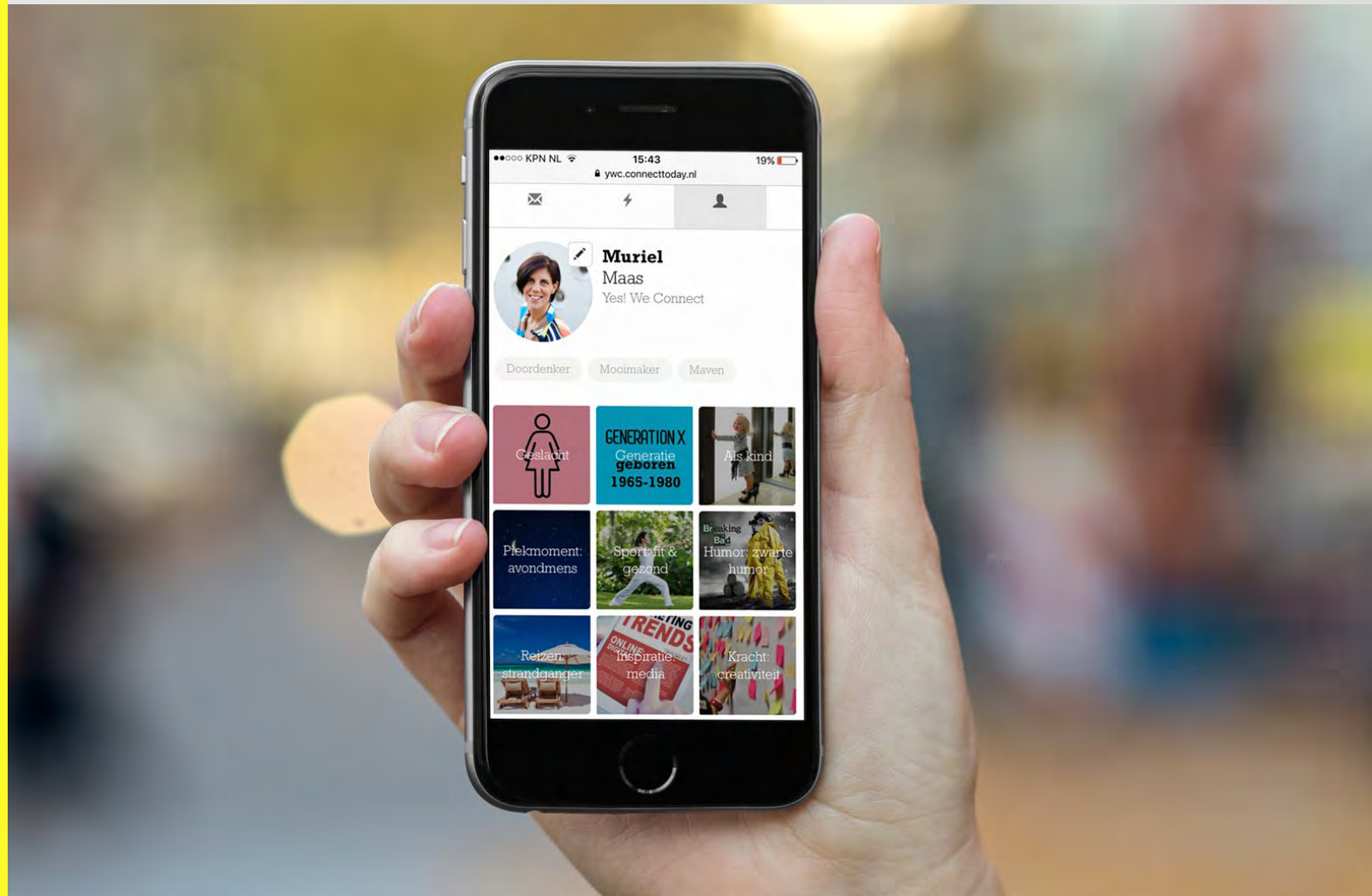
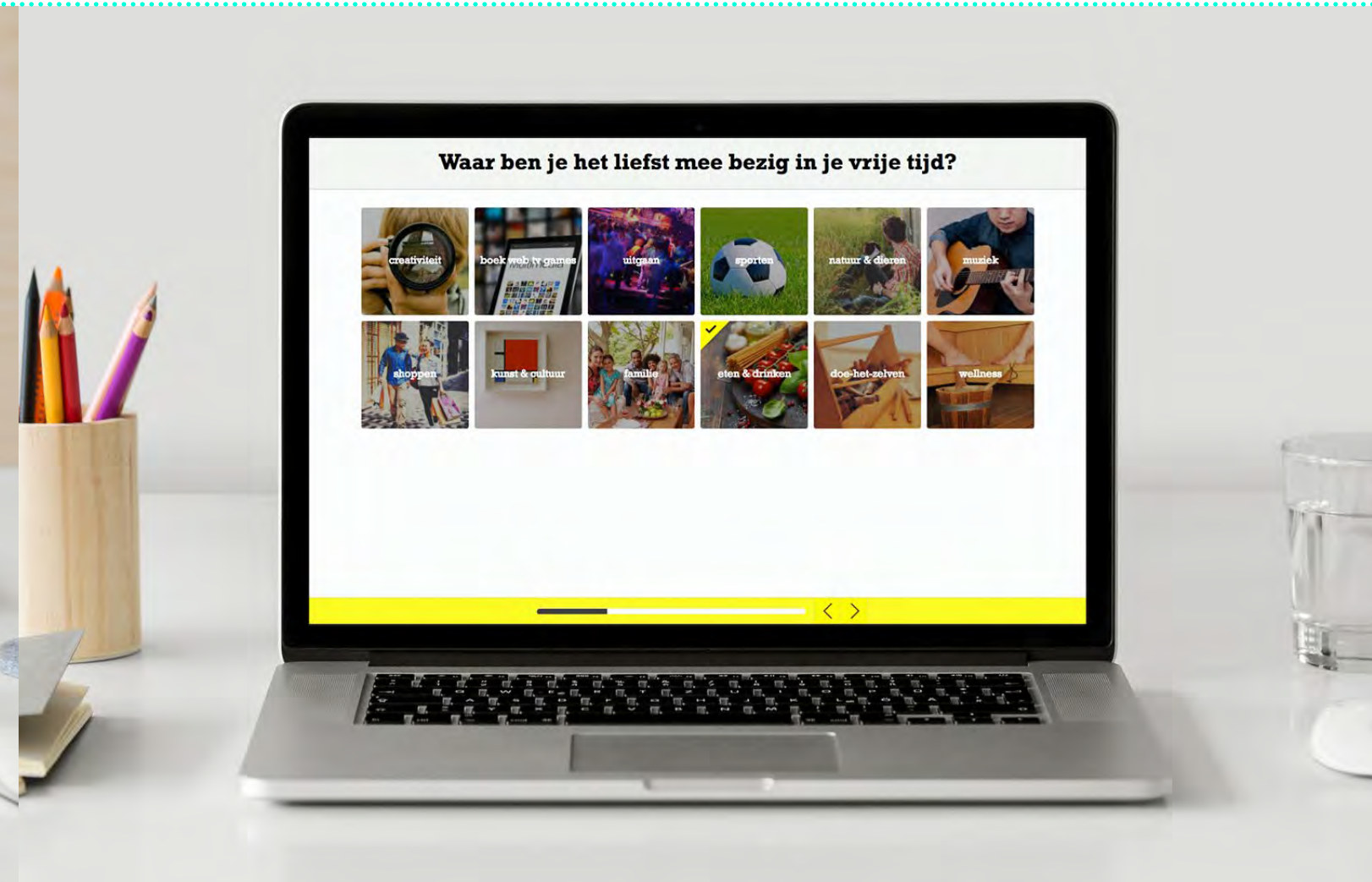
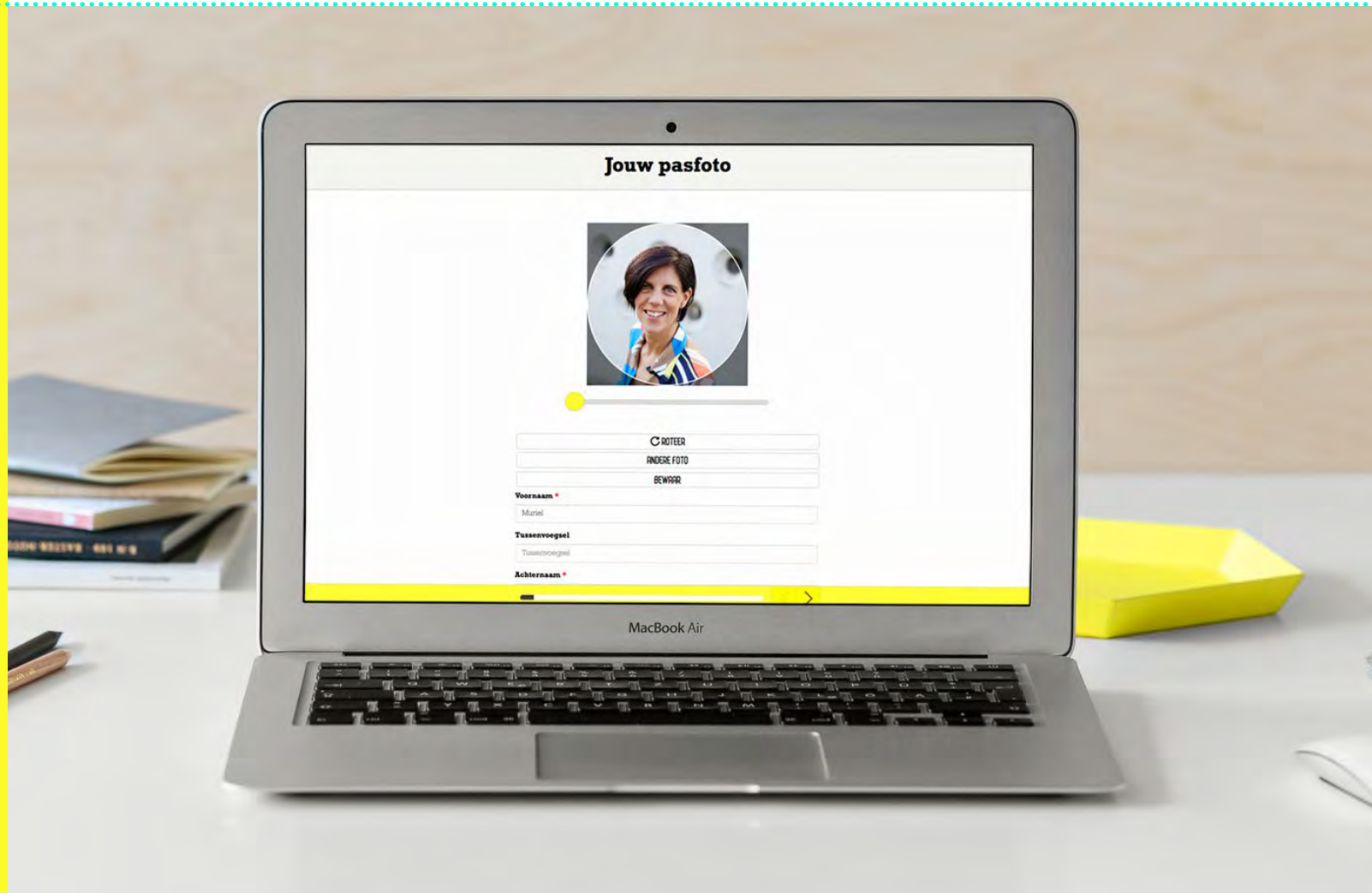
Teruglezen



Afspreken



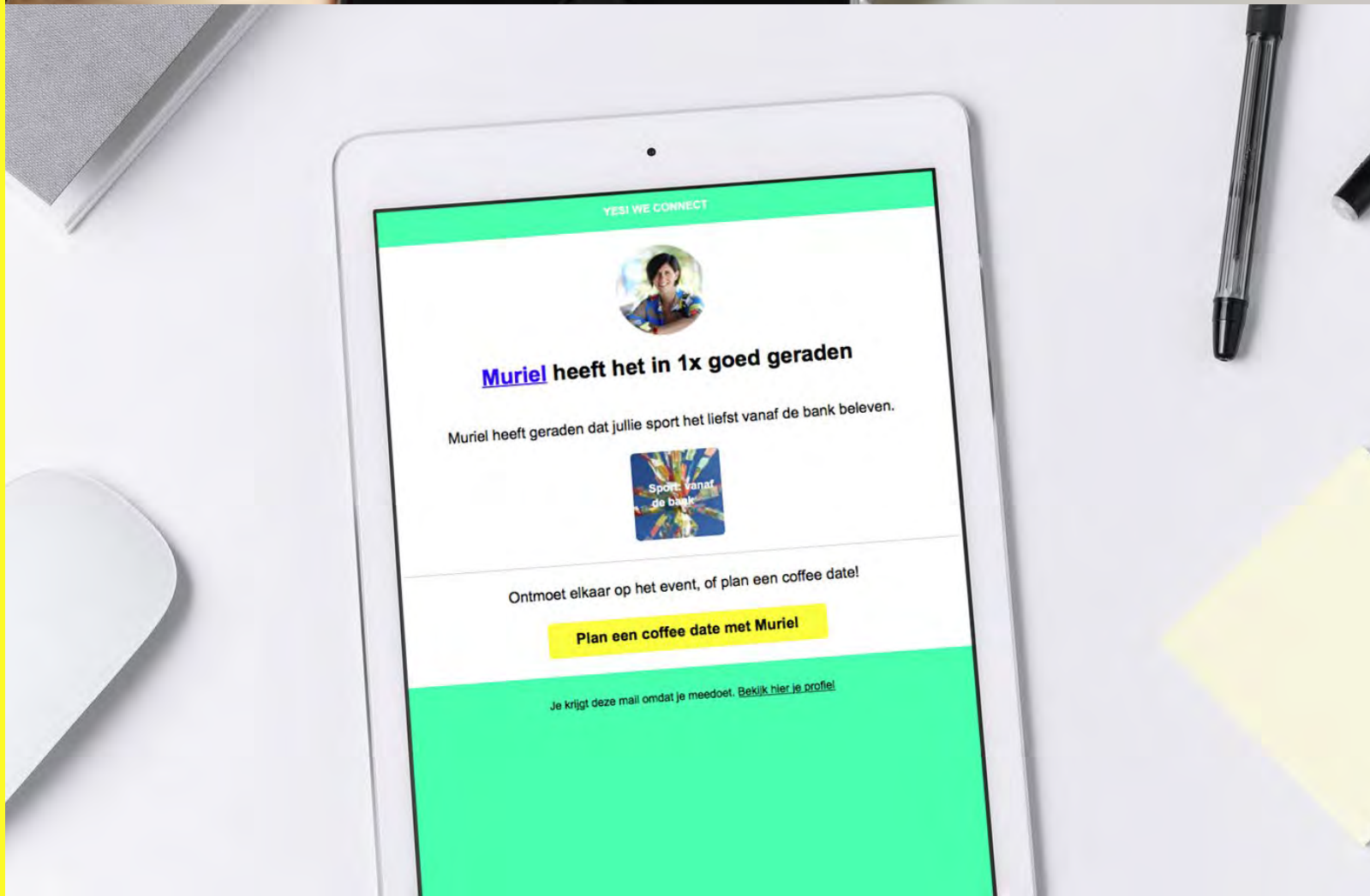
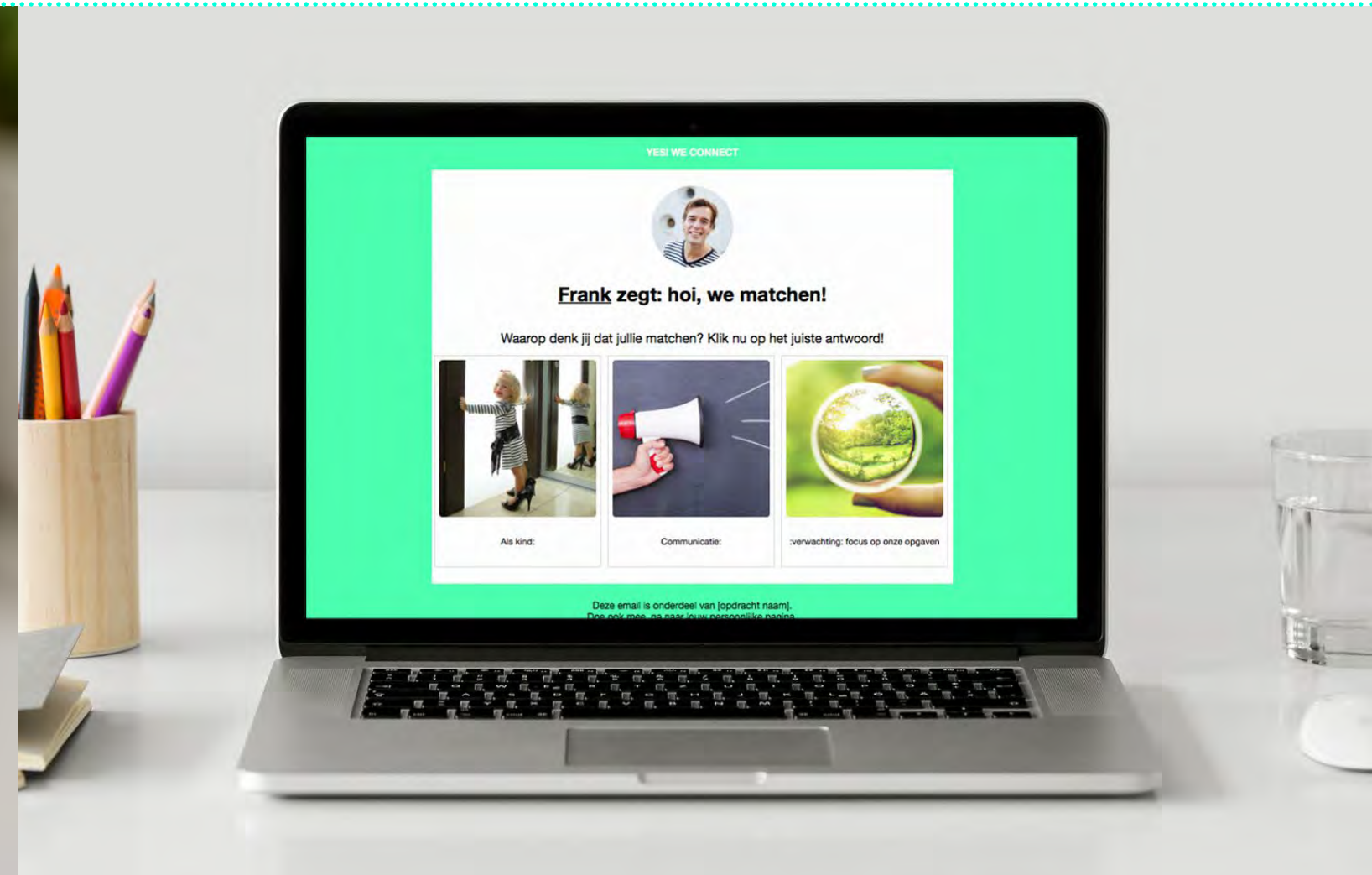
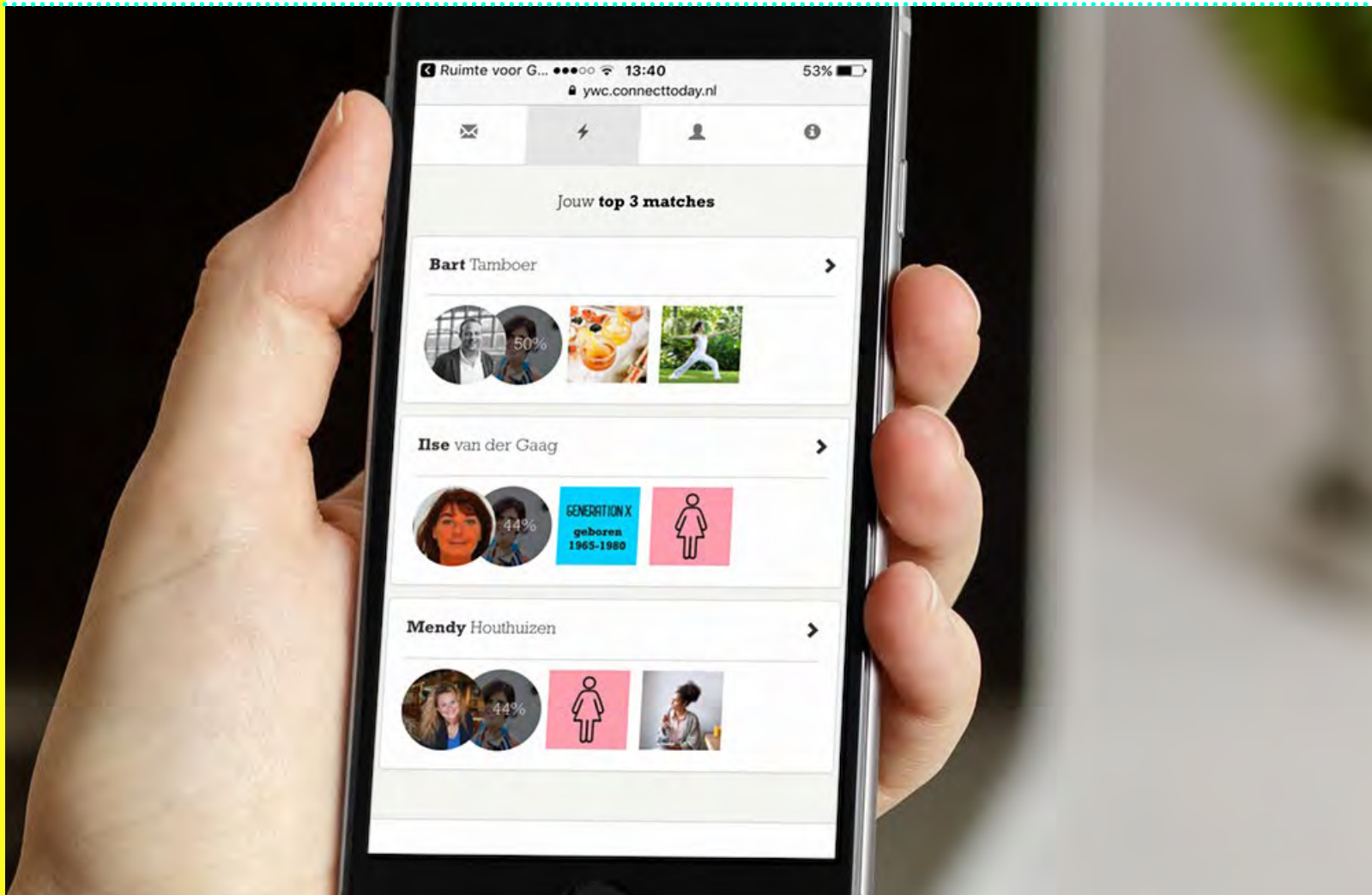
Terugkomdag



## Maak je profiel

Alle nieuwe medewerkers ontvangen een uitnodiging om een persoonlijke profiel te maken.

Wie ben je? Wat vind je leuk? Wat is je kracht? Maar ook, welke expertise breng je mee?



## Jullie eigen online omgeving

Bekijk alvast de profielen van je nieuwe collega's. Online kunnen jullie hoi zeggen en raden naar jullie connectie!

## Teamindeling

Vlak voor de bijeenkomst zie je met welke collega's je in een team zit. Op basis van een gezamenlijke connectie zijn jullie in groepen ingedeeld.



## **Badge met magische kracht**

Bij aankomst op de introductiedag ontvangt iedereen een persoonlijke badge om verbinding te maken.

Op de voorzijde vind je jouw beste matches en je QR code. Op de achterzijde staat ieders persoonlijke moodboard.



## Match machines en match makers

Vanaf de inloop brengen de match makers de kennismaking op gang. Ontdek wie er in je team zit. Wat is jullie connectie?

Bij de match machines vind je overeenkomsten en verschillen met je nieuwe collega's.



## Welkom

De hosts van de dag verwelkomen de groep nieuwe collega's en lichten het programma toe.

De bijeenkomst start met kennismaking.  
Wie is hier eigenlijk allemaal? Wat verbindt ons?  
Wat typeert ons?





## **Voorstelrondje en energizer quiz**

Je zit in een team. Met elkaar heb je een overeenkomst. Misschien zijn jullie allemaal vroege vogels, kampeerders of muzikanten. Gebruik je badge om jezelf in 30 seconden voor te stellen aan je team.

In de quiz strijden de teams tegen elkaar. Een super krachtige energizer voor je bijeenkomst. Tegelijkertijd kom je meer over elkaar te weten.



## Team game rondes

Door de diverse game rondes leer je ook de collega's in de andere teams kennen.

- This is my life
- Picture you
- My 3 words
- Toren in dubio

Hebben jullie de gezamenlijke connectie van je eigen team al ontdekt?



## Schatgraven

De nieuwe medewerkers zijn allemaal aangetrokken omdat ze iets te bieden hebben aan de organisatie. Tijdens de schatgravenronde interviewen ze elkaar en leggen ze elkaars schatten bloot. Een waardevolle en waarderende werkvorm.

Ieders uitkomst komt verderop in het programma nog terug...



## **Onze organisatie**

Een of meerdere leiders vertellen over de organisatie. Waar komen we vandaan? Waartoe zijn we er? En voor wie? Waar willen we naartoe?

Hierover gaan de nieuwe collega's met elkaar en met de leiders in gesprek.



## **Challenge** (in commerciële organisatie)

De nieuwe medewerkers gaan de uitdaging aan. Bijvoorbeeld: presenteer jullie team aan een potentiële klant en win deze voor onze organisatie.

## **Dialogoog** (in non-profit organisatie)

Wissel met elkaar ervaringen uit over manieren om de filosofie in praktijk te brengen. Denk hierbij aan de zorgfilosofie, onderwijsfilosofie of hoe beleid tot stand komt.



## Mijn bijdrage

Het doel van de organisatie heeft voor iedereen meer kleur gekregen. En eerder al zijn de schatten blootgelegd die de nieuwe collega's herbergen.

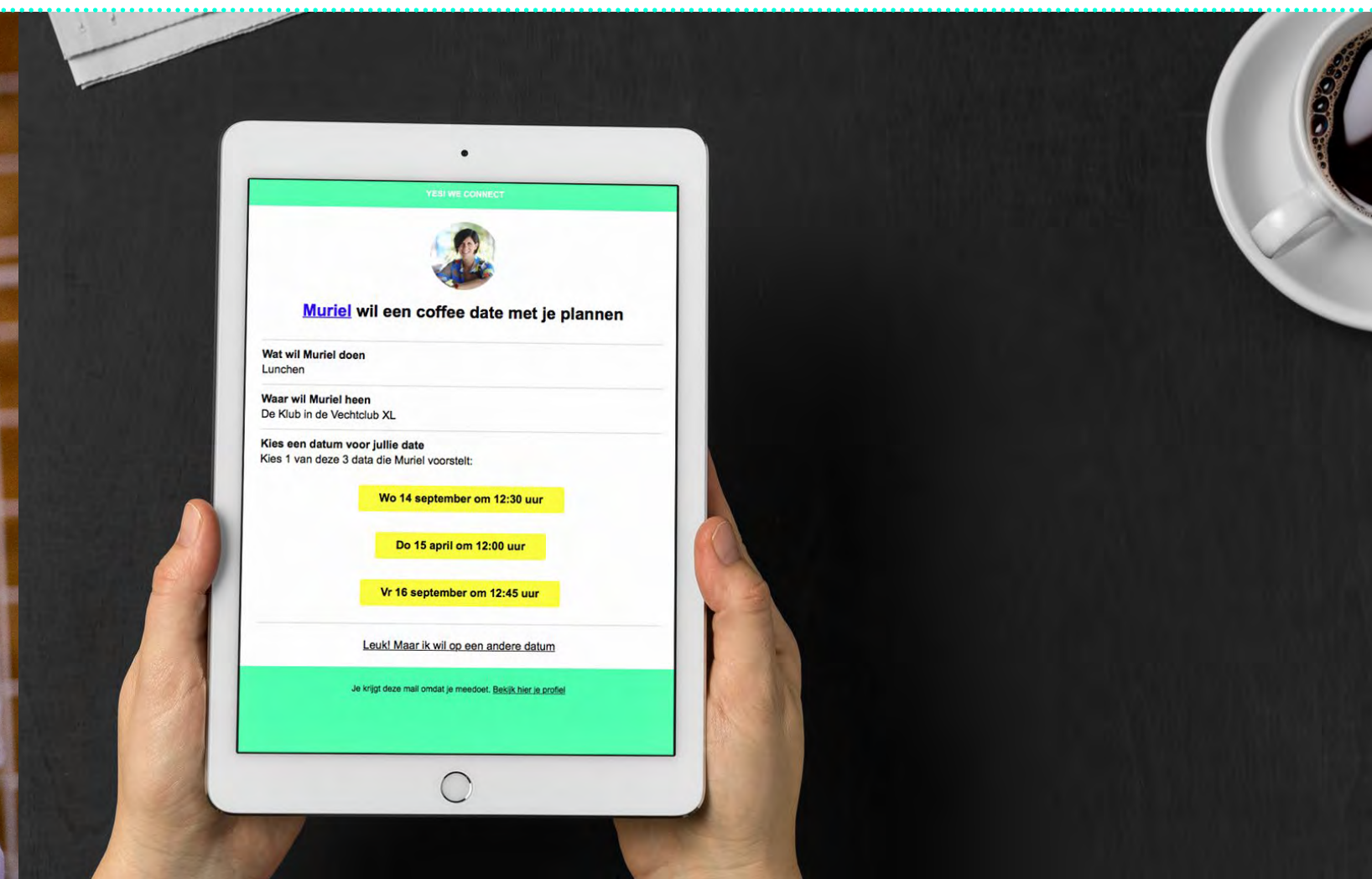
Dit gaan we combineren. Leg vast wat jouw bijdrage is! Op een grote wand plot iedereen zijn bijdrage aan het doel van de organisatie.



## We hebben de foto's nog!

Tijdens de teamgames is er een teamfoto gemaakt. Als afsluiter nemen de hosts de foto's met iedereen door. De teams raden elkaars gezamenlijke connectie.

Wie heeft de leukste foto? Alle teams brengen hun stem uit. Een team komt als winnaar uit de bus!



## Coffee dates

Iedereen ontvangt een setje coffee dates, lekkere dadels om te delen tijdens de koffie met een collega.

## Jullie event website

- vind al je nieuwe collega's en plan dates
- ontdek ieders unieke bijdrage
- stel je vraag en help elkaar verder
- bekijk presentaties, blogs, foto's en filmpjes





## 10 antwoorden

Je ziet jouw groep onboarders weer. Help elkaar door hulpvragen te delen en beantwoorden. Waar ben je mee bezig? Wat heb je nodig?

Het resultaat? 10 reacties van jouw mede onboarders op je hulpvraag!

“A lot of attention had gone into the set-up and execution of this onboarding. Its been **the best onboarding session** I have had so far. I liked the break-out room structure, presentations and attempt at interaction.”

“Ik kon 2 uur lang mijn aandacht erbij houden, nooit eerder gehad.”

“It was **surprisingly interactive**, very informative and also informal.”

“**Speelse en relaxte** manier om in deze tijd de introductie te doen. Goed georganiseerd.”

“Very interactive, fun & **personal**.”

“I liked the way it really **concentrated on myself**, I felt I was heard and made to feel part of an overall team.”

“Considering the time we are in, I think you did a **great job!** The Teams sessions were clear and easy to go from one session to the other. I cannot think of anything that can me improved.”

“It was very professional and dynamic.”

“It was quite **engaging**, and interesting to hear the stories of other newcomers.”

“That the onboarding consisted out of different items to-do, there was room to have fun but at the same time to get to learn people.”

“Persons who were in charge of the meeting are really **professionals**.”

“Match obv gezamenlijke interesse, je had direct een **klik**.”

“The questions we had to fill in beforehand! It was done in such a **playful and inspiring** way.”

“Het plenaire zag er professioneel uit doordat er gebruik gemaakt is van de studio.”

“Ik vind dat de team host de meeting van team groen erg goed faciliteerde. Haar **enthousiasme** werkte aanstekelijk.”

“**Nice mix** of work and private discussions (who you are/how you want to grow)”

“Alles uit de beschikbare tools gehaald om er een zo divers mogelijk programma van te maken. **Erg tof!**”

“It helped me understand **how I can contribute**.”

We zijn erg trots op de organisaties waarmee en waarvoor we mogen werken aan meer verbinding. Een aantal tref je hieronder aan. Check de bijbehorende projecten op [www.yesweconnect.nl/blog](http://www.yesweconnect.nl/blog).



## MEER INFORMATIE?

Up to date informatie over onboarding, blogs, cases van andere organisaties, filmpjes en meer?

Ga naar ons blog op: [www.yesweconnect.nl/blog](http://www.yesweconnect.nl/blog)



### **Wil je nu ook het YES!-gevoel voor jullie nieuwe medewerkers?**

Neem contact op met onze happy connector en onboarding specialist Frank.

[frank@yesweconnect.nl](mailto:frank@yesweconnect.nl)

+31 30 2673960



**HAPPY  
CONNECTING!**



[www.yesweconnect.nl](http://www.yesweconnect.nl) • 0031 30 2673960  
Nijverheidsweg 16B • 3534AM • Utrecht • The Netherlands